

NOVA CONVOCATÒRIA DE JOVES EN PRÀCTIQUES 2019

Els Ajuntaments de la comarca del Berguedà i al Consell Comarcal obren el procés selectiu per a contractar 19 joves durant 6 mesos. El programa “Joves en pràctiques” està impulsat i finançat pel Servei d’Ocupació de Catalunya, inclòs en el Programa Operatiu d’Ocupació Juvenil (POEJ), en el marc del Fons Social Europeu. El contracte que s’ofereix té una durada de 6 mesos a jornada completa, i la data aproximada d’inici del mateix serà a finals d’octubre.

1. A QUI VA DIRIGIDA LA CONVOCATÒRIA I EN QUE CONSISTEIX

La convocatòria va dirigida a persones joves de 18 a 29 anys, amb formació, i beneficiaries del Programa de Garantia Juvenil.

Es tracta de contractes en pràctiques per treballar en ajuntaments, i al Consell Comarcal del Berguedà.

2. JORNADA DE TREBALL I FUNCIONS

Són contractes de pràctiques de 6 mesos per treballar en ajuntaments i al Consell Comarcal del Berguedà.

Les característiques generals de les places ofertades són les següents:

- Sistema de selecció: Concurs mèrits lliure
- Modalitat de contracte: contracte de treball en pràctiques
- Jornada completa
- Durada: temporal per 6 mesos no prorrogables, amb data màxima d’inici el 30 de novembre (aquest inclòs)
- Salari aproximat de 1.400 euros bruts durant els 6 mesos per cada lloc de treball

A quins llocs de treball puc optar?

A) Denominació del lloc de treball: TÈCNIC/A DE MANTENIMENT O BRIGADA

- Nombre de places: **6**
- Poblacions: **Casserres, Borredà, Gósol, Guardiola de Berguedà, Olvan i Vilada**
- Funcions: treballs de jardineria i suport a la brigada. Col·laborar en tot tipus de manteniment de les instal·lacions i la maquinaria municipal. Realització de treballs d’obra i manteniment i d’altres tasques de naturalesa anàloga que li siguin atorgades.
- Formació: Estar en possessió d’un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d’un certificat de professionalitat relacionat amb l’àmbit.
- Altres aspectes que es tindran en compte:

Estar en possessió del carnet de conduir B
Domini del català i castellà.

B) Denominació del lloc de treball: TÈCNIC/A AUXILIAR D'EDUCACIÓ INFANTIL

- Nombre de places: **1**
- Poblacions: **Puig-Reig**
- Funcions: Suport als tècnics en l'atenció dels infants i les seves famílies, suport en la gestió de la ludoteca / espai / extraescolar, acompanyament en el desenvolupament socioafectiu, cognitiu i motriu del grup, realitzar activitats lúdiques per infants i animació sociocultural del grup de participants
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacionat amb l'àmbit.
- Altres aspectes que es tindran en compte:
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.
Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari.
Domini de català i castellà
Imprescindible aportar el certificat de Certificació negativa del "Registro central de delincuentes sexuales"

C) Denominació del lloc de treball: TÈCNIC/A ADMINISTRATIU/VA

- Nombre de places: **7**
- Poblacions: **Bagà, Berga, Gironella, La Pobla de Lillet, Montmajor i Sant Jaume de Frontanyà**
- Funcions: Suport en l'àrea administrativa adscrita al departament que li sigui designat. Suport en la gestió d'expedients, redacció de documents, facturació i comptabilitat, tramitació d'expedients, derivació de correspondència rebuda als seus destinataris, atenció telefònica, control del correu electrònic, i d'altres tasques de naturalesa anàloga que li siguin atorgades.
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacionat amb l'àmbit.
- Altres aspectes que es tindran en compte:
Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari
Domini de català i castellà.
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.

D) Denominació del lloc de treball: TÈCNIC/A AUXILIAR D'ESPORTS

- Nombre de places: **1**

- Poblacions: **Avià**
- Funcions: Promoció de l'activitat física esportiva als equipaments esportius del municipi, coordinació de les activitats extraescolar, portar l'agenda d'activitats de tots els espais esportius públics del municipi, sol·licitar i justificar les subvencions en matèria d'esports, coordinació de les activitats esportives per adults i gent gran i suport al regidor d'esports en totes les activitats esportives que s'organitzin des de l'ajuntament.
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacionat amb l'àmbit d'educació física i de l'esport.
- Altres aspectes que es tindran en compte:
Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari
Domini de català i castellà
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.
Flexibilitat horària, matí i/o tarda segons convingui.

E) Denominació del lloc de treball: **TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ**

- Nombre de places: **1**
- Poblacions: **Berga**
- Funcions: Redacció de notes de premsa, planificació i preparació de les mateixes, revisió del material gràfic de difusió, planificació i redacció de continguts per a les xarxes socials,...
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacionat amb l'àmbit..
- Altres aspectes que es tindran en compte:
Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari
Domini de català i castellà
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.

F) Denominació del lloc de treball: **TÈCNIC/A AUXILIAR DE MEDI AMBIENT**

- Nombre de places: **1**
- Poblacions: **Berga**
- Funcions: Suport en desenvolupament del Porta a Porta al Berguedà, tractament d'incidències, gestió correu Triem, gestió dels residus voluminosos i compostadors, suport a les depuradores, revisió dels informes mensuals i del sanejament i acompanyament d'inspeccions.
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacional amb l'àmbit.
- Altres aspectes que es tindran en compte:

Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari
Domini de català i castellà.
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.

G) Denominació del lloc de treball: TÈCNIC/A AUXILIAR D'ATENCIÓ A LES PERSONES

- Nombre de places: **1**
- Poblacions: **Berga**
- Funcions: Suport al servei de primera acollida, suport a programes d'inclusió social, suport a projectes d'inclusió social, etc.
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacionat amb l'àmbit.
- Altres aspectes que es tindran en compte:
Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari
Domini de català i castellà
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.

H) Denominació del lloc de treball: TÈCNIC/A AUXILIAR D'HABITATGE

- Nombre de places: **1**
- Poblacions: **Berga**
- Funcions: promoure i fer créixer la borsa d'habitatge social, fer campanyes de promoció de l'habitatge i atenció dels possibles candidats a posar el seu pis de lloguer a la borsa o els possibles candidats que busquen borsa
- Formació: Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com a equivalents, o d'un certificat de professionalitat relacionat amb l'àmbit.
- Altres aspectes que es tindran en compte:
Coneixements d'ofimàtica a nivell usuari
Domini de català i castellà i valorable altres idiomes.
Estar en possessió del carnet de conduir B i vehicle propi.

3. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Per presentar-te a la convocatòria cal reunir els requisits següents:

- Ser espanyol/a o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència legal a Espanya.
- Estar **inscrit en el Programa de Garantia Juvenil a Catalunya*** i ser beneficiari d'aquest en el moment de realitzar la contractació.

- Acreditar estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior, o títol oficialment reconeguts com equivalents, o d'un certificat de professionalitat, que els habilitin per l'exercici professional. En qualsevol cas, la titulació acreditada haurà de tenir una relació directa amb l'àrea del corresponent lloc de treball al qual es vol optar.
- Estar en situació d'atur, prèviament inscrites al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) com a demandants d'ocupació no ocupat (DONO) i que no cotitzin a cap dels règims de la Seguretat Social. S'haurà d'acreditar mitjançant el document en vigor d'inscripció al SOC com a demandant d'ocupació no ocupat i l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. Aquest requisit s'haurà de mantenir fins a la contractació del personal seleccionat.
- No haver participat en el Programa a la convocatòria de l'exercici 2017 i 2018
- No patir cap malaltia o impediment físic ni psíquic incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents.
- No trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.
- Estar en possessió del permís de conduir (classe B o superior) en vigència; en els llocs de treball en què es requereixi.
- Acreditar el certificat de nivell C (superior, equivalents als anteriors C1 i C2) de llengua catalana orals i escrits, segons certificació de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions.

*** Què és el programa de Garantia Juvenil?**

La Garantia Juvenil és una iniciativa de la Unió Europea d'ocupació per a reduir l'atur juvenil. Va dirigida a joves menors de 30 anys, garanteix oportunitats per als joves i ofereix ajuts per a les empreses, basant-se en programes de Formació (per a desenvolupar competències professionals) Inserció (en el mercat laboral: pràctiques o contractes laborals); emprenedoria/ autoocupació i Orientació laboral.

Com puc ser-ne beneficiari/a?

En aquest link <http://garantiajuvenil.gencat.cat/ca/que-es-garantia-juvenil/> trobaràs tota la informació relativa al Programa de Garantia Juvenil, on i com pots apuntar-t'hi en cas de complir els requisits <http://garantiajuvenil.gencat.cat/ca/apunta-thi/>

Què he de fer si compleixo tots el requisits?

Pots anar a la oficina del SOC de Berga (Avinguda del Canal Industrial, 9-11-13), sense demanar hora i inscriure't a les ofertes de joves en pràctiques, indicant quin és el lloc de treball que t'interessa d'acord amb la teva formació.

Els tècnics del SOC t'inscriuran i t'entregaran el document de la inscripció.

Què he de fer amb el document que em donin?

Caldrà portar-lo a l'Agència de Desenvolupament del Berguedà (c/ Lluís Millet, 33 baixos); que és l'entitat que executa el procés selectiu i entregar el Full de derivació del SOC junt amb la documentació requerida.

Quina documentació he d'aportar?

Caldrà omplir una instància i aquesta haurà d'anar acompanyada de la següent documentació que haurà de ser presentada per la seva contrastació.

Documents obligatoris:

0. Instància
1. Full de derivació del SOC
2. Fotocòpia del DNI / NIE
3. Fotocòpia de la documentació que acredita que és beneficiari/a del Programa de Garantia Juvenil.
4. Document on s'acrediti el fet de ser Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) del Servei d'Ocupació de Catalunya.
5. Currículum Vitae actualitzat on constarà tots aquells mèrits i capacitats que tinguin relació amb el lloc a proveir degudament especificats.
6. Fotocòpia de la titulació exigida per al lloc de treball pel qual s'opta.
7. Informe de Vida Laboral actualitzat.
8. Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs lliure, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment. Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials o homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament
9. Declaració jurada conforme no s'ha participat en el Programa a la convocatòria de l'exercici 2017 o 2018.

Si procedeix:

10. Fotocòpia del carnet de conduir B
11. Certificació negativa del "Registro central de delincuentes sexuales"
12. Certificat acreditatiu del nivell C de Català. En cas de que la persona candidata porti el títol d'estudis cursats en centres educatius fora de la comunitat autònoma de Catalunya.

Aquests documents justificatius s'han de presentar durant el període de recollida d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

Fins quan tinc temps per a presentar la meva candidatura?

Des del 7 d'octubre i fins el dia **18 d'Octubre** fins a les 14:00 h. estarà obert el període de recepció de candidatures i es pot presentar la documentació.

3. COM SERÀ EL PROCÉS DE SELECCIÓ?

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es farà públic el document de candidatures admeses i es convocarà als aspirants a la següent fase del procés de selecció.

Totes les convocatòries i els resultats s'anunciaran en el taulell d'anuncis del Centre de formació de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà i a la web de l'Agència. www.adbergueda.cat

Què es valorarà en el procés selectiu?

FASE 1. Valoració de mèrits

L'avaluació dels mèrits es realitzarà, exclusivament, sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la sol·licitud i conjuntament amb el Currículum Vitae d'acord amb el barem següent:

- A) Experiència professional**, a justificar mitjançant serveis prestats a l'administració pública o en el sector privat, en llocs de treball de funcions equivalents o anàlogues a les de la plaça a cobrir, prestats en virtut de contracte laboral o relació funcionarial, a raó de 0.10 punts per cada mes treballat; fins a un màxim de **1 punts**.

La valoració dels serveis prestats, en virtut d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de l'aportació de còpia del contracte laboral i/o de l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els quals hi haurà de constar de forma clara i expressa la categoria professional i el període concret de prestació dels serveis.

- B) Cursos de formació universitària o professional i perfeccionament sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la plaça a cobrir, amb un màxim de 5 punts, segons el barem següent:**

- Grau universitari o equivalent/doctorat: 2,5 punts
 - Màster: 1,5 punts
 - Postgrau: 1 punt
 - Cicle Formatiu de Grau Superior: 1,5 punts
 - Cicle Formatiu de Grau Mig i Certificats de Professionalitat: 1 punt
- Altres cursos:
- Cursos de durada superior a 100 hores: 0.75 punts
 - Cursos de durada de 51 hores fins a 100 hores: 0.25 punts
 - Cursos de durada de 20 hores a 50 hores: 0.05 per cada curs

L'acreditació de la formació es farà mitjançant fotocòpia de la certificació, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i la durada en hores. En el supòsit que no especifiqui la duració en hores del curs, es valorarà amb la puntuació mínima.

FASE 2. Valoració de competències

En aquesta fase del procés selectiu els aspirants seran convocats per a la realització d'una entrevista personal i/o dinàmica grupal. Aquesta tractarà sobre qüestions pròpies de la plaça i avaluació de les competències requerides, trajectòria i experiència professional i les característiques personals d'adequació al lloc de treball.

La qualificació màxima a atorgar en aquesta prova serà de màxim **4 punts**.

Les competències valorades seran:

- Disposició al aprenentatge
- Iniciativa
- Adaptabilitat
- Responsabilitat

Com sabré si sóc la persona seleccionada?

Les qualificacions s'obtingran per la suma de les diferents fases, resultant com a qualificació final la suma obtinguda en totes i cadascuna de les fases.

Finalitzada la qualificació dels/les aspirants, s'elaborarà la llista dels candidats amb la puntuació obtinguda en les proves per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda en ordre descendent i es farà constar els noms dels/les que quedin dins del nombre de places convocades. Amb posterioritat a la resolució es contactarà amb la persona que hagi obtingut major puntuació.

En el cas de que tots siguin admesos es passarà a la fase de contractació. En cas de no cobrir les places en les àrees definides, es valorarà el perfil dels candidats a l'hora d'encabir-los a altres àrees funcionals de l'entitat.

Si el candidat proposat no presentés la documentació o no reünís els requisits exigits en el moment de contractació, no podrà ser contractat i quedarà exclòs del procés selectiu. En aquest cas es durà a terme la contractació de l'aspirant que figurei a continuació en el llistat de puntuacions.

* Condicions Resolutòries d'Aquest Procés Selectiu:

Aquest procés selectiu quedarà sense efecte i no es generarà cap dret per als aspirants si l'Ajuntament i/o el Consell Comarcal no obté la subvenció vinculada a la resolució TSF/1844/2019 del 20 de juny que motiva la tramitació del procés selectiu, si la persona seleccionada es considera no idònia pel SOC o per qualsevol altra causa que, de forma anterior a la formalització del contracte de treball, suposi la no execució del programa de treball al qual està vinculada la plaça convocada.